

Coaching

Pfaffinger

Gerhard Pfaffinger:
Coaching für Ingenieure und ITler
Information für Coachinginstitute



Coaching

Pfaffinger



Ingenieure und ITler sind anders ...

... und das ist auch gut so. Denn dank ihrer spezifischen Art, Probleme zu lösen und Neues zu entwickeln, sind sie häufig der Motor eines Unternehmens. Aber sie sind auch ein bestimmter Menschenschlag: eher „kopflastig“ – oder fachlich ausgedrückt: recht einseitig ihrer kognitiven Welt verhaftet. Ich muss es wissen; denn ich bin einer von ihnen: ein gelernter Mathematiker mit zwanzig Jahren Berufserfahrung in IT-Abteilungen.

Heute bin ich Coach für Ingenieure sowie Fach- und Führungskräfte in der IT-Branche.

Diese Zielgruppe kann mit meiner Arbeit als Coach viel anfangen, da ich jahrelang selbst erlebt habe, wie der rationale Arbeitsstil der IT-Abteilungen zu Konflikten und Problemen führen kann. Auch mich störte das, und so begann ich, entsprechende Weiterbildungen zu besuchen:

- 1,5 Jahre Weiterbildung zum Gruppendynamikleiter
- 3 Jahre Weiterbildung zum Gestaltberater
- Zertifizierung als GTI-Coach (Gestalttypen-Indikator)
- etc.

Seit 2001 bin ich selbständiger Coach und biete meine Leistungen überwiegend über Coachinginstitute in Süddeutschland an.

Coaching

Pfaffinger

Das bringt meine Arbeit Ingenieuren und ITlern – je nach Anliegen:

- 1. Neue Perspektiven und Aha-Erlebnisse**
Plötzlich versteht der Klient, warum bestimmte Interaktionen so und nicht anders liefen – und handelt in Zukunft bewusst anders.
- 2. Aktiver Gestalter statt Opferrolle**
Mit mehr Selbsterkenntnis und einem umfassenderen Blick auf das eigene Umfeld entsteht die Grundlage für aktives Handeln.
- 3. Erhöhung der Handlungsoptionen**
Mit mehr Klarheit vervielfachen sich die Möglichkeiten zu handeln und zu reagieren.
- 4. Kommunizieren der eigenen Wünsche und Emotionen**
Es gelingt, eigene Wünsche und Emotionen ohne das Gefühl von Schwäche zu vermitteln.
- 5. Bessere Zusammenarbeit im Team**
Die Teammitglieder verstehen nicht nur sich selbst, sondern auch die anderen und damit die Gruppendynamik besser.
- 6. Bessere Führung**
Mehr Selbsterkenntnis und ein klares Verständnis von Kommunikationsmustern im eigenen Team ermöglichen eine klare und gleichzeitig menschliche Linie in der Führung.
- 7. Work-Life-Balance**
Limitierende Faktoren werden erkannt und das persönliche Stressempfinden reduziert.

Coaching

Pfaffinger

Das sagen meine Kunden (Auswahl) ...

Verbesserte Kommunikation

„Gestern hatte ich wieder ein Gespräch mit meiner Chefin. Sie hat sich mir gegenüber viel interessierter gezeigt als früher. Man könnte meinen, sie und nicht ich sei beim Coaching gewesen.“

Hintergrund:

Unreflektierte Vorannahmen beeinflussten meinen Klienten stark. Sie wurden ihm bewusst, und er erkannte, dass er seine Vorannahmen nonverbal der Vorgesetzten kommuniziert hatte. - Entsprechend konnte er nun sein Auftreten ihr gegenüber anders gestalten, so dass das Gespräch für beide sehr viel erfolgreicher verlief.

Unbewusste Vorurteile abbauen

„Gestern traf sich wieder unsere Arbeitsgruppe. Diesmal habe ich - anders als früher - alle Informationen bekommen, die ich brauche.“

Hintergrund:

Zuvor hatte der Klient geklagt, man würde ihm Informationen vorenthalten. Über die richtigen Fragen kam heraus, dass er einigen Gesprächspartnern gegenüber erhebliche Vorurteile hatte. Ihm wurde bewusst, wie sehr er diese Vorurteile nonverbal kommunizierte, obwohl er geglaubt hatte, diese geheim halten zu können.

Gelungener Interessenausgleich

„Meine Präsentation verlief hervorragend. Die Teilnehmer haben meinen Konsolidierungsvorschlag mit lebhaftem Interesse aufgenommen.“

Hintergrund:

Der Klient hatte starke Bedenken im Hinblick auf eine Präsentation, weil die Teilnehmer unterschiedlichen Interessensgruppen angehörten. Mittels wiederholter Perspektivwechsel wurde ihm seine einseitige Parteinahme für eine Interessensgruppe bewusst. In der Folge konnte er einen für alle akzeptablen Vorschlag unterbreiten.

Coaching

Pfaffinger

Das sagen meine Kunden (Auswahl) ...

Ins Schwarze treffen

„Ihre Interventionen treffen immer wieder erstaunlich zielsicher ins Schwarze. Ihre Art, wie Sie analytisches Denken und emotionales Gewahrsein miteinander verbinden und in Einklang bringen, habe ich bisher so bei keinem anderen Berater vorgefunden. Mir hilft es sehr, dass Sie offensichtlich in beiden Bereichen derart zu Hause sind“.

Hintergrund:

Der Gestaltansatz zielt auf die Integration abgespaltener Persönlichkeitsanteile: Wer z. B. „zu sehr im Kopf ist“, hat sein emotionales Erleben abgespalten – in manchen Situationen spürt er es einfach nicht. Umso erstaunter ist er dann, wenn plötzlich eine – scheinbar zusammenhangslose – Intervention genau diesen emotionalen Anteil sichtbar macht.

Klarheit in einer verworrenen Situation

„Ich hatte den Überblick in meiner Situation verloren. Das hat mich verunsichert im Umgang mit Kollegen und auch in meiner Tätigkeit. Das Coaching hat mir geholfen, meine ‚Handlungsmechanismen‘ besser zu erkennen und andere Perspektiven auf die Situationen einzunehmen.“

Hintergrund:

Das Feedback erhielt ich 2 Jahre nach dem Coaching, das 5 Sitzungen (verteilt auf 5 Monate) umfasste. Der GTI-Test unterstützte nachhaltig den angesprochenen Perspektivenwechsel.

Die Kontaktdaten dieser Kunden vermittele ich Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch.

Coaching

Pfaffinger

Gerhard Pfaffinger

Gerhard Pfaffinger, Diplom-Mathematiker
Kernkompetenz: Coaching für Ingenieure und ITler, einzeln oder im Team



Coaching

Pfaffinger

Ausbildungen

- 1970–1976 Studium der Mathematik und Informatik an der Technischen Universität Berlin
- 1991–1992 Weiterbildung NLP-Practitioner
- 1992–1993 Weiterbildung Psychodrama
- 1994–1995 Weiterbildung Gruppendynamikleiter
- 1995–1999 Weiterbildung Gestaltberatung (IGW)
- 2001–2003 Weiterbildung systemische Familientherapie
- 2004–2005 Zertifizierung als GTI-Coach

Berufserfahrung

- 1976-1987 Softwareentwickler bei Softlab, Nixdorf und Siemens in verschiedenen Funktionen: Entwickler, Berater, Projektleiter, Dozent
- 1987-1992 Geschäftsführer einer Software-Firma (17 Mitarbeiter)
 - seit 1993 Selbständig als IT-Berater
 - seit 2001 Selbständig als Coach

Branchenerfahrung

Automobilbranche
Telekommunikationsbranche



Coaching

Pfaffinger

Warum ich als Coach arbeite und wie ich arbeite

Als Softwareentwickler – zu Hause in der kognitiven Welt – wollte ich früher jedes Problem durch Nachdenken lösen. Was oft nicht funktionierte. Einigen Phänomenen stand ich verständnislos gegenüber, so beispielsweise der Tatsache, dass die einen Software-Projekte gelingen und andere scheitern. Die Mutmaßung, das liege an der Chemie im Team, half nicht wirklich weiter. Deshalb begann ich, verschiedene Weiterbildungen zu besuchen. Ich wollte dem Phänomen auf den Grund gehen. Eine spannende, aufschlussreiche Reise jenseits der kognitiven Welt ...

Heute lade ich Sie als Coach zu einer solchen Reise ein. Mal höre ich intensiv zu und gebe positive Verstärkung oder kleine Anregungen – mal unterbreche ich ungeduldig und bin provokant – mal nutze ich meine Berufserfahrung, um konkrete Hilfestellung zu geben oder ich interveniere auf so ungewöhnliche Weise, dass die Kunden sagen „Wie sind Sie denn bloß auf diese Idee gekommen? Sie haben genau ins Schwarze getroffen.“ So stellen sich beim Klienten relativ schnell immer wieder neue Perspektivwechsel ein, die dabei unterstützen, eigene Handlungsmöglichkeiten zu erweitern, und persönlich zufrieden machen.

Ist jemand zu „verkopft“, lenke ich dessen Wahrnehmung auf das emotionale Erleben. Und ist jemand zu emotional – denn auch das gibt es –, helfe ich dabei den Verstand zu benutzen. Mich interessiert die Balance zwischen beiden Welten. Denn so entstehen Kreativität und Lebendigkeit, woraus sich schließlich tragfähige Lösungen für anstehende Probleme entwickeln.

Coaching

Pfaffinger



Meine Garantie für Sie:

Als freiberuflicher Coach an Ihrem Institut lege ich Wert darauf, dass Sie und Ihre Kunden mit meinen Leistungen zufrieden sind. Die Gewähr dafür sind meine über zwanzigjährige Erfahrung als ITler in Führungspositionen, meine Lebenserfahrung und vor allem die Kombination unterschiedlicher Coachingmethoden.

Mein Ziel ist es, dass Ingenieure und ITler ihre Arbeit nicht nur gut erledigen, sondern dieses Leistungsniveau – bei großer persönlicher Zufriedenheit – lange halten können.

Gerhard Pfaffinger

Coaching

Pfaffinger



Türkenstraße 54
80799 München

Mobil 0163/176 17 48
Tel. 089/28 75 50 70
Fax 089/60 60 02 59

gp@coach-muenchen.de